

SYRIEN

FOLKMÄNGD: 18,6 milj. / HUVUDSTAD: Damaskus

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONER SOM RATIFICERATS: 29 – 87 – 98 – 100 – 105 – 111 – 138 - 182

■ Inga förändringar inträffade i Syrien. Utländska arbetare kan gå med i fackföreningar men inte kandidera till förtroendeuppdrag. Enligt lag har GFTU (General Federation of Trade Unions) monopol på fackföreningar.

LAGSTIFTNINGEN

Fackligt monopol

Lagen förbjuder oberoende fackföreningar. Alla löntagargrupper måste tillhöra landets enda officiella federation, General Federation of Trade Unions (GFTU), som är hårt kontrollerat av det styrande Bath-partiet. GFTU styr de flesta aspekterna av den fackliga verksamheten och avgör vilka sektorer och verksamhetsområden som får ha fackföreningar. Federationen fungerar också som informationskanal mellan de politiska beslutsfattarna och löntagarna, och förmedlar information om löntagarnas behov till beslutsfattarna. Den har makt att upplösa alla fackföreningsstyrelser.

"Enorganisationssystemet" gäller också hantverkarföreningar och småbondekooperativ.

Utländska arbetare får ansluta sig till en fackförening inom sitt arbetsområde, men de får inte kandidera till förtroendeposter. Fackliga val sker i slutna omröstningar.

Lagstiftningen ger Arbetsmarknadsministeriet befogenhet att avgöra sammansättningen av GFTU:s kongresser och ange villkor och former för användning av organisationens medel.

Hårda begränsningar för strejk

Även om lagstiftningen inte förbjuder strejker, är strejkrätten snävt kringskuren av hot om straff och böter. Strejker med mer än 20 deltagare i vissa sektorer och alla strejker som sker på offentliga vägar och platser och som inbegriper ockupation av lokaler, kan straffas med böter och till och med fängelse. Statstjänstemän som stör verksamheten i offentliga tjänster riskerar att förlora sina medborgerliga rättigheter. Den som "skadar de allmänna produktionsplanerna" kan dömas till straffarbete.

Kollektiva förhandlingar

Lagstiftningen medger rätt till kollektiva förhandlingar.

RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

Rätten till kollektiva förhandlingar har hittills inte utnyttjats på något meningsfullt sätt. Löntagare vågar inte utnyttja strejkrätten på grund av de hårda straff som lagarna föreskriver och på grund av minnet av tidigare förtryck

GFTU:s inställning

GFTU avvisar uppfattningen att den politiska ledningen kontrollerar organisationen, och hävdar att löntagare på alla nivåer fritt väljer sina ledare och röstar bort dem som inte företräder deras intressen på ett tillfredsställande sätt. Federationen hävdar också att skälet till monopolet är att arbetarna själva inte vill ha pluralism, eftersom den skulle skada deras sammanhållning och intressen. Regeringen har använt precis samma argument i sina rapporter till ILO.

Det finns sju frizoner där de anställda har rätt att gå med i vilken fackförening de vill men det finns inga fackföreningar i frizonerna.