

BARBADOS

FOLKMÄNGD: 272 000 / HUVUDSTAD: Bridgetown

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONER SOM RATIFICERATS: 29 – 87 – 98 – 100 – 105 – 111 – 138 – 182

■ Enligt lag behöver arbetsgivare inte erkänna fackliga organisationer. Anställda i ousbärlig verksamhet får bara strejka under vissa omständigheter och efter detaljerade procedurer. Under året blev en anställd sparkad från ett finansföretag för att han försökt få en fackförening på arbetsplatsen erkänd. Ett mobiltelefonföretag försökte pressa de anställda till att gå ur fackföreningen.

LAGSTIFTNINGEN

Enligt lag är arbetsgivare inte tvingade att erkänna fackliga organisationer.

Antifackliga aktiviteter från arbetsgivarna är inte förbjudna, men anställda som blir avskedade på osakliga grunder kan gå till domstol och få kompensation men får sällan tillbaka sina jobb.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Lagen ger anställda i privat och offentlig sektor strejkrätt men de som arbetar i ousbärlig verksamhet får bara strejka under vissa omständigheter och först sedan de fullgjort föreskrivna procedurer.

Sedan år 1993 har ett antal protokoll medfört lönehöjningar och höjningar baserade på produktivitet. Det femte pris- och inkomstprotokollet undertecknades av regeringen, privat sektor och fackliga representanter år 2005.

Det finns inga frizoner i landet.

RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

Även om arbetsgivare inte är skyldiga att erkänna fackliga organisationer gör många det ändå, när en betydande andel av arbetskraften vill bli företrädd av en registrerad fackförening. Det har dock funnits fall där arbetsgivare bekämpat fackligt erkännande.

Löntagare utnyttjade sina lagliga rättigheter att organisera sig och förhandla kollektivt.

KRÄNKNINGAR UNDER ÅR 2006

CLICO sparkar anställd för facklig verksamhet efter 23 år

Den 3 april sparkade CLICO Holdings, ett finansföretag, Bruce Clark som varit anställd i företaget i 23 år. Skälet var att företaget skulle "omstruktureras". Clark har försökt få Barbados Workers' Union (BWU) erkänt på CLICO.

BWU hade tidigare skrivit till ordföranden för CLICO Holdings och berättat att över 50 procent av de 115 anställda ville bli representerade av BWU.

När Bruce Clark sparkades gick 70 av de anställda ut i proteststrejk. Ordföranden för CLICO Holdings Barbados Limited, Leroy Parris, svarade att om det kunde bevisas att majoriteten av de anställda som inte hade arbetsledaruppgifter ville bli företrädda av BWU skulle företaget erkänna facket.

BWU meddelade senare att CLICO gått med på att erkänna facket och att Bruce Clark fått tillbaka sitt jobb.

Digicel hotar fackföreningsmedlemmar

Den 11 november noterade BWU att mobiltelefonföretaget Digicel krävde att de anställda skulle lämna facket och låta företaget ta hand om deras problem direkt. Fackföreningsmedlemmar har enligt uppgift fått ovanligt dåliga meritvärderingar jämfört med oorganiserad personal.

Enligt Robert Morris, BWU:s biträdande generalsekreterare, var Digicels agerande "typiskt för företag som ägs av vissa utvandrare som vägrar använda interna metoder för konfliktlösning, struntar i de anställda och sedan försöker kväva deras demokratiska rättighet att ansluta sig till fackföreningsrörelsen".

BELIZE

FOLKMÄNGD: 291 800 / HUVUDSTAD: Belmopan

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONER SOM RATIFICERATS: 29 – 87 – 98 – 100 – 105 – 111 – 138 - 182

■ Inga förändringar inträffade i Belize, där myndigheterna fortfarande kan avbryta en strejk inom verksamhet som enligt internationella normer inte är oumbärlig. Rätten till kollektiva förhandlingar är fortfarande begränsad av en lag som ger regeringen rätt att hänvisa en konflikt till obligatoriskt skiljeförfarande.

■ LAGSTIFTNINGEN

Löntagarna är enligt lag fria att bilda och ansluta sig till fackliga organisationer och medlemmarna kan fritt välja sina ledare från de egna leden. Lagen förbjuder antifacklig diskriminering.

Begränsad strejkrätt

Fackliga organisationer har strejkrätt, men den är begränsad för offentliganställda i verksamhet som betecknats som "oumbärlig". Lagen om oumbärlig verksamhet ger myndigheterna makt att hänvisa en konflikt till obligatoriskt skiljeförfarande och de kan förbjuda eller avbryta en strejk. Oumbärlig verksamhet definieras brett och innefattar postverket, penning- och andra transporter (civilflyg) och till och med försäljningsställen för oljeprodukter.

Rätten till kollektiva förhandlingar begränsad

Lagen ger rätt till kollektiva förhandlingar, men enligt lagen om fackliga- och arbetsgivarorganisationer (Trade Unions' and Employers' Organisations Act) kan en fackförening bara erkännas som förhandlingspart om den får 51 procent av rösterna. Om ingen organisation samlar mer än 50 procent av de anställda på en arbetsplats, kan till och med den största av dem nekas rätt att förhandla kollektivt. Arbetsmarknadslagstiftningen gäller i frizonerna

■ RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

I praktiken förekommer antifacklig diskriminering på bananplantager och i frizonerna där arbetsgivarna inte erkänner några fackföreningar. Böter som utdöms för arbetsgivare i diskrimineringsmål har visat sig vara för låga för att vara avskräckande. Det är svårt för anställda att i domstol bevisa att de blivit avskedade på grund av sina fackliga aktiviteter.