

## UGANDA

FOLKMÄNGD: 27,6 milj. / HUVUDSTAD: Kampala

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONER SOM RATIFICERATS: 29 – 87 - 98 – 100 - 105 – 111 - 138 - 182

■ Fyra nya arbetsmarknadslagar infördes under året och avskaffade de värsta begränsningarna av föreningsfriheten. I praktiken är arbetsgivarna i flera sektorer fortfarande ovilliga att erkänna fackföreningar och regeringen ser inte alltid till att lagen efterlevs.

### LAGSTIFTNINGEN

#### Nya lagar avvecklar hinder för organisering

I mars 2006 antogs fyra nya lagar: Employment Act, Occupational Safety and Health Act, Labour Union Act och Labour Dispute Act - om sysselsättning, arbetarskydd, fackliga organisationer respektive arbetslivskonflikter. Samtliga förbättrade i hög grad befintlig lagstiftning om löntagares rättigheter. Lagen om fackföreningar (LUA) upphäver lagen från år 2000 och med den också kraven på 1 000 anställda som företräder 51 procent av de anställda för att få bilda en fackförening. LUA erkänner emellertid inte uttryckligen rätten till kollektiva förhandlingar.

Lagarna förbjuder arbetsgivares inblandning i de anställdas föreningsrätt och föreskriver straff för arbetsgivare som hindrar utnyttjande av den rätten. Antifacklig diskriminering är förbjuden och strejkrätten erkänns.

#### Arbetslivskonflikter

Lagen om arbetslivskonflikter som antogs i mars 2006 (och i slutet av året väntade på president Musevenis godkännande) ger möjlighet till snabb lösning av konflikter och ger arbetsdomstolen ställning som högre domstol.

Avdelning 27 i lagen ger dock arbetsmarknadsministern rätt att överlämna en konflikt till arbetsdomstolen om endera sidan inte följer rekommendationerna som en undersökningskommitté gör. Detta motsvarar i praktiken obligatorisk skiljedom, enligt ILO:s expertkommitté om tillämpning av konventioner och rekommendationer (CEACR) som begärt att lagen ska ändras.

### RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

#### Lagstiftningen tillämpas dåligt

I praktiken upprätthåller regeringen inte alltid lagen som säger att det är brottsligt att förhindra facklig organisering. Arbetsgivare i fiskeriindustrin, till exempel, slapp straff när de förbjöd sina anställda att gå med i facket. På samma sätt har regeringen låtit bli att hävda vissa anställdas föreningsrätt i nyligen privatiserade industrier och fabriker.

#### Fientliga arbetsgivare

Flera företag inom hotell-, textil-, byggnads- och transportsektorn fortsätter att vara fientliga till fackliga organisationer och vägrar erkänna och förhandla med dem. Sådana händelser blir sällan utredda av statliga myndigheter.

#### Inga kollektivavtalsförhandlingar i offentlig sektor

Inga organisationer i offentlig sektor, inte heller sjukvårdspersonal och lärare, fick tillåtelse att förhandla om sina löner och anställningsvillkor under året. Regeringen angav villkoren för alla anställda i offentlig sektor.