

TOGO

FOLKMÄNGD: 5,1 milj. / HUVUDSTAD: Lomé

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONER SOM RATIFICERATS: 29 - 87 - 98 - 100 - 105 - 111 - 138 - 182

■ En ny och förbättrad arbetsmarknadslag antogs i december 2006. En del av svagheterna i 1974 års lag har därmed försvunnit. Det är emellertid nödvändigt att ge strejkrätten bättre skydd i lagen och öka respekten för fackliga rättigheter i praktiken.

LAGSTIFTNINGEN

Ny arbetsmarknadslag – små förbättringar

Togo antog en ny arbetsmarknadslag i december 2006. Man har sedan år 1995 hållit på att se över den gamla från 1974, på Världsbankens uttryckliga begäran.

1974 års arbetsmarknadslag förbjöd utländska arbetare från att ha ledande poster i fackföreningar, men enligt den nya lagen får migrantarbetare väljas till sådana poster om de befinner sig i landet lagligt. Den nya lagen säger också uttryckligen att en gift person får gå med i facket utan särskilt godkännande från den andra parten, vilket i praktiken förbättrar kvinnors rätt att organisera sig. Skyddet för fackliga representanter stärks genom bestämmelse att de inte får avskedas utan arbetsinspektionens godkännande.

Befintliga rättigheter

Löntagare har rätt att gå med i facket och att strejka, såvida de inte är anställda inom säkerhetstjänsten, brandkåren eller polisen. Vårdpersonal i offentlig tjänst får organisera sig men inte strejka.

Antifacklig diskriminering är förbjuden.

Svagheter

Lagen innehåller inget som skyddar strejkande mot repressalier.

I teorin finns rätt till kollektivavtalsförhandlingar men den begränsas till ett enda, landsomfattande avtal som måste förhandlas och godkännas av både regeringsföreträdare, fackliga organisationer och arbetsgivare. Avtalet anger allmänna lönenormer för alla anställda i den formella ekonomin.

Frizoner

Företag som klassats som frizoner är undantagna från vissa föreskrifter i arbetsmarknadslagstiftningen. Det gäller särskilt föreskrifterna om anställning och avskedanden. Anställda i sådana företag har inte samma skydd mot diskriminering som andra löntagare.

RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

Kollektiva förhandlingar urholkas regelbundet av den ekonomiska situationen. Vissa statstjänstemän har inte fått ut sina löner och pensioner på många månader.

Trepartsförhandlingar under medverkan av Intersyndicale des Travailleurs du Togo (ISTT), som består av fem nationella fackförbund, ledde till ett trepartsprotokoll den 11 maj 2006. Sex månader senare ansåg ISTT att regeringen inte tillämpat avtalet och utlyste generalstrejk. Den ställdes in sedan en ad-hoc kommitté skapats den 28 november för att se till att avtalet följdes. Ett ramverk för social dialog ska skapas, lönerna räknas upp och eftersläpande löner och förmåner betalas ut.

I allmänhet råder en antifacklig inställning, trots förbud mot antifacklig diskriminering.

I frizonerna är det i praktiken omöjligt att bilda fackföreningar.