

ANGOLA

FOLKMÄNGD: 14,5 milj. / HUVUDSTAD: Luanda

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONER SOM RATIFICERATS: 29 – 87 – 98 – 100 – 105 – 111 – 138 - 182

■ Lagstiftningen ger fortfarande föga skydd för strejkrätten och fackliga organisationer har klagat på onödigt byråkratiska procedurer som krävs för att de ska bli erkända enligt lag. Situationen i landet gör att det i praktiken är svårt för fackliga organisationer att hävda sina rättigheter.

LAGSTIFTNINGEN

Regeringsgodkännande krävs

Enligt författningen har löntagarna rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar, men regeringens godkännande krävs och procedurerna för att få det är krångliga. Kvinnor och män i hushållsarbete eller med tillfälliga anställningar omfattas inte av arbetsmarknadslagen. Fackliga organisationer har rätt att ansluta sig till internationella organisationer.

Begränsad strejkrätt

Strejkrätten är erkänd men strikt reglerad. Lagstiftningen innehåller inga effektiva åtgärder för att hindra arbetsgivare att straffa strejkande och regeringen kan under olika förevändningar tvinga dem återgå till arbetet. Lagen förbjuder strejk inom de väpnade styrkorna och polisen, inom fångvården och brandkåren. Strejklagstiftningen var under översyn i februari 2006 och de fackliga organisationerna begärde reella trepartssamråd för att försäkra sig om att den reviderade lagen ska vara helt i överensstämmelse med internationella normer.

Kollektiva förhandlingar tillåts enligt lag och det är förbjudet att diskriminera fackföreningsmedlemmar.

RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

Rättigheter respekteras inte

I praktiken innebär den framväxande demokratiseringsprocessen och restriktionerna av de medborgerliga rättigheterna, som finns kvar efter inbördeskriget, att det är svårt för fackliga organisationer att hävda sina rättigheter och bedriva verksamhet som inte godkänts av regeringen.

Kollektiva förhandlingar begränsas

Kollektiva förhandlingar begränsas i praktiken. Staten är landets största arbetsgivare och fastställer årligen löner och förmåner genom Ministeriet för offentlig förvaltning, sysselsättning och socialförsäkringar. Det förekommer samråd men inga förhandlingar med facket.