

ALGERIET

FOLKMÄNGD: 33,3 milj. / HUVUDSTAD: Alger

GRUNDLÄGGANDE ILO-KONVENTIONERSOM RATIFICERATS: 29 - 87 - 98 - 100 - 105 111 - 138 - 182

■ De fristående fackliga organisationerna rapporterade fortsatta trakasserier och hotelser, inklusive gripandet av tre lärare som deltagit i en strejk. SNAPAP har fortfarande inte blivit registrerat. Begränsningarna av strejkrätten finns kvar liksom förbudet för strejker som kan tänkas orsaka en ekonomisk kris.

LAGSTIFTNINGEN

Föreningsfrihet – med begränsningar

Löntagarna har rätt att bilda fackföreningar men måste först få regeringstillstånd innan föreningarna kan fungera lagligt. Lagstiftningen förbjuder organisationerna att vara med i politiska partier och ta emot utländskt stöd. För att registreras måste organisationerna skicka ett meddelande till myndigheterna om att de bildats och få officiellt erkännande inom 30 dagar.

En fackförening måste organisera minst 20 procent av de anställda på ett företag för att bli erkänd som representativ. Domstolarna har befogenhet att upplösa organisationer som bedriver olaglig verksamhet.

Begränsad strejkrätt

Strejkrätten är inskriven i författningen. För att utlysa en strejk krävs enligt lag en sluten omröstning och strejken måste varslas en vecka i förväg. Det krävs också att ett minimum av tjänster upprätthålls för att produktionen och människors och varors säkerhet inte ska skadas. Regeringen kan förbjuda en strejk som riskerar att skapa allvarlig ekonomisk kris och ILO har upprepade gånger begärt att denna bestämmelse ska upphävas. Under strejker i den offentliga tjänstesektorn måste ett minimum av verksamhet upprätthållas. I enlighet med undantagstillståndet (från år 1992) kan alla åtgärder som syftar till att antingen hindra verksamhet hos enheter som utför offentliga tjänster eller stoppa trafiken och rörelsefriheten på offentliga platser, betraktas som omstörtande verksamhet eller terroristhandlingar och straffas med upp till 20 års fängelse.

Kollektiva förhandlingar erkänns

Rätten till kollektiva förhandlingar är inskriven i lag för alla officiellt erkända organisationer. Det råder också förbud mot arbetsgivares diskriminering av fackföreningsmedlemmar.

RÄTTIGHETERNA I PRAKTIKEN

Trakasserier:

Den globala federationen ISKA skickade i november 2006 en delegation till Algeriet. Den fann bevis för fortsatta och pågående administrativa och rättsliga åtgärder mot fackföreningsledare och medlemmar.

Organisering försvåras i offentlig sektor

Fackföreningen för statstjänstemän, Syndicat national autonome des personnels de l'administration publique (SNAPAP) meddelar att medlemmarna regelbundet trakasseras och förföljs. Regeringen har vägrat registrera SNAPAP som nationell konfederation och kräver att man först ska lämna in en förteckning över medlemmar och medlemskort. ILO har upprepade gånger påmint regeringen om att ett sådant krav strider mot principerna för föreningsfrihet eftersom medlemmarna riskerar att utsättas för antifacklig diskriminering. SNAPAP har också hindrats från att bilda fackföreningar på arbetsplatserna, särskilt på sjukhus. Facklig organisering har likaså förhindrats med hjälp av sanktioner, hotelser och avskedanden i kommunerna, inom vattenförsörjningen, allmännyttig verksamhet samt i tullen och inom civilförsvaret. Medlemsförbund har också ofta hindrats från att hålla medlemsmöten.

Det fristående förbundet för lärare i gymnasie- och teknisk utbildning, Conseil national autonome des professeurs de l'enseignement secondaire et technique (CNAPEST) rapporterar problem som liknar dem SNAPAP möter. CNAPEST har ansökt om registrering sedan år 2003 men det har stoppats genom vad organisationen beskriver som alltför krävande byråkratiska procedurer. Förbundet klagar över ständiga trakasserier mot medlemmarna. Myndigheterna har försökt splittra CNAPEST genom att erbjuda två tidigare medlemmar av den nationella styrelsen särskilda förmåner. I januari 2006 bildades en ny organisation av CNAPEST:s förutvarande nationella samordnare, Meziane Meriane. Den nya organisationen har nästan samma namn och exakt samma förkortning (Coordination nationale autonome des professeurs de l'enseignement secondaire et technique (CNAPEST)). Denna andra organisation uppges få förmånlig behandling; den får exempelvis tillstånd för alla sina möten.

Myndigheterna undviker ibland att registrera andra organisationer genom att helt enkelt förneka att de fått några ansökningar om registre-

ring. De mindre, fristående fackliga organisationerna har problem därför att de vanligen inte företräder över 20 procent av alla anställda på ett företag. Eftersom tidsbegränsade anställningar håller på att bli regel i offentlig sektor blir det svårare att gå med i facket.

Brist på organisering i offentlig sektor och den informella ekonomin

Såväl den privata sektorn som den informella ekonomin har vuxit betydligt vilket innebär att arbetsvillkoren utarmas, arbetsmarknadslagarna inte tillämpas och att anställda saknar sociala förmåner och fackliga rättigheter. Många privata företag anser sig i praktiken befriade från arbetsmarknadslagarnas krav och tänker enbart på kortsiktiga vinster. Arbetsgivare låter ofta bli att registrera största delen av sina anställda och berövar dem därmed alla de rättigheter de borde ha. Sådana anställda har ingen minimilön, inget socialförsäkringsskydd och inga pensioner. Inom textilindustrin, där de flesta anställda är kvinnor, är denna brist på trygghet ett hinder för organisering av fackföreningar eftersom de anställda är rädda för att få sparken om de går med.

■ KRÄNKNINGAR UNDER ÅR 2006

Strejkande lärare drabbas av repressalier

CNAPEST rapporterar att lärare som deltog i en strejk i januari–februari 2006, organiserad av CISE (Coordination de l'intersyndicale de l'éducation), en paraplyorganisation för fackliga organisationer inom utbildningssektorn, utsatts för repressalier. Många av dem drogs inför domstol och straffades ekonomiskt genom att deras löner spärrades.

Gripna för fackliga aktiviteter

Tre samordnare från förbundet för högskolelärare (Conseil National des Enseignants du Supérieur, CNES) greps den 28 maj för sin medverkan i en strejk tidigare samma månad. Farid Cherbal från Alger, Mustapha Mchiba från Sidi Belabes och Khaled Bsila från Constantine åtalades för att ha struntat i ett domstolsbeslut sedan strejken förklarats olaglig. Mustapha Mchiba frikändes den 18 september och Farid Cherbal den 10 oktober. Khaled Bsilas fall skulle behandlas i januari 2007. Samma anklagelse riktades mot sju lärare från universitetet Abderahmane-Mira i Bejaia samt Abdel Abderrazak från Khenchela-universitetet och deras rättegångar skulle hållas i slutet av året.

Trakasserier och hotelser mot SNAPAP-aktivister

I augusti underrättade SNAPAP ILO om flera kränkningar av medlemmarnas rättigheter. Ms Fatima Zohra Khaled, ordförande för SNAPAPs avdelning på Ecole nationale supérieure d'enseignement technique i Oran, utsattes för trakasserier och hotelser efter nationalstrejken den 9 maj. Mohamed Hadjdjilani, legitimerad sjuksköterska och SNAPAP:s informationssekreterare, fråntogs sina arbetsuppgifter den 22 juli efter att ha drabbats av otaliga hotelser och administrativa trakasserier. Han förflyttades dagen därpå och fick veta att han skulle få en månads löneavdrag. Den 29 juli drog sjukhusadministrationen in sitt erkännande av hans fackliga uppdrag. Nassereddine Chibane, medlem av civilförsvarsförbundet L'Union nationale de la Protection civile (UNPC-SNAPAP) avstängdes från arbetet på grund av sin fackliga verksamhet. Han fick sedan tillbaka arbetet efter ett beslut i den nationella appellationskommissionen, men med förflyttning. Mourad Tchiko, viceordförande för UNPC-SNAPAP är fortfarande avstängd, sedan år 2004, för sitt fackliga arbete. Han överklagade avstängningen hos den nationella appellationskommissionen men generalstyrelsen för civilförsvarsmyndigheten blockerade överklagandet genom att lägga in en motstämning.